**Destinatari/partecipanti - VOUCHER FORMATIVO INDIVIDUALE -**

Sono destinatari degli interventi di cui alla Misura 3.10IV.12.01.03 della Direttiva Formazione

Continua e permanente e, in quanto tali, possono partecipare alle attività formative inserite nel

Catalogo attraverso il voucher formativo individuale le seguenti categorie di lavoratori occupati:

a) impiegati in ruoli esecutivi e/o privi di livelli di qualificazione di base in ambito privato e

pubblico;

b) impiegati in ruoli intermedi o in ruoli di responsabilità e/o funzioni specialistiche, compresi

gli operatori delle agenzie formative, dei soggetti accreditati per i servizi al lavoro e i

funzionari delle pubbliche amministrazioni;

c) quadri e dirigenti privati e pubblici;

d) agenti, lavoratori con contratto a tempo parziale, a tempo determinato o di collaborazione

organizzato dal Committente ai sensi dell’art.2 del D.lgs.81/2015 nonché inseriti nelle altre

tipologie contrattuali previste dalla vigente normativa in materia che configurino lo stato di

lavoratore occupato;

e) titolari e amministratori1 di piccole e medie imprese, inclusi i coadiuvanti;

f) professionisti iscritti ai relativi albi;

g) lavoratori autonomi titolari di partita IVA, differenti da quelli richiamati alle lettere e) ed f);

h) i lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro ai sensi del

Dlgs 148/20152 .

Alla voce “agenti” di cui alla lettera d) si intendono compresi gli agenti di commercio e/o

rappresentanti, agenti di affari in mediazione, di assicurazione e broker, di prodotti finanziari.

**Destinatari/partecipanti – Voucher Formativo Aziendale**

Sono destinatari degli interventi di cui alla Misura 3.10IV.12.02.03 della Direttiva Formazione

Continua e Permanente e, in quanto tali, possono partecipare alle attività formative inserite nel

Catalogo dell’Offerta Formativa attraverso il voucher formativo aziendale le seguenti categorie di

lavoratori occupati presso imprese (e datori di lavoro assimilabili):

a. impiegati in ruoli esecutivi e/o privi di livelli di qualificazione di base in ambito privato;

b. impiegati in ruoli intermedi o in ruoli di responsabilità e/o funzioni specialistiche, compresi

gli operatori delle agenzie formative, dei soggetti accreditati per i servizi al lavoro;

c. quadri e dirigenti privati;

d. agenti, lavoratori con contratto a tempo parziale, a tempo determinato o di collaborazione

organizzato dal Committente ai sensi dell’art.2 del D.lgs.81/2015 nonché inseriti nelle altre

tipologie contrattuali previste dalla vigente normativa in materia che configurino lo stato di

lavoratore occupato;

e. titolari e amministratori1 di piccole e medie imprese, inclusi i coadiuvanti;

f. professionisti iscritti ai relativi ordini/collegi;

g. i lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro ai sensi del

Dlgs 148/20152 .

Alla voce “agenti” di cui alla lettera d) si intendono compresi gli agenti di commercio e/o

rappresentanti, di affari in mediazione, di assicurazione e broker, di prodotti finanziari.

La partecipazione alle azioni di cui al presente Avviso, da parte di lavoratori assunti con contratto

di apprendistato, integra, ma non sostituisce l’intervento formativo obbligatorio previsto ai sensi

dei rispettivi contratti.

1 Nella definizione rientrano sia i titolari di ditta individuale, sia i soci illimitatamente responsabili di società;

sono esclusi invece (come previsto dal successivo paragrafo 1.D) gli amministratori non contrattualizzati.

**Sono esclusi dall'assegnazione dei voucher gli amministratori non contrattualizzati** **di srl e spa che abbiano  solo la nomina senza contratto vero e proprio e non siano per es. anche dipendenti** (ossia coloro i quali non hanno un contratto vero e proprio)

Secondo una raccolta di sentenze della Cassazione un amministratore può rivestire la qualifica di dipendente e in tal caso è contrattualizzato, Il verbale di nomina degli amministratori dell'Assemblea non è equiparato al contratto (rapporto giuridico tra due o più parti con impegni reciproci) e pertanto non è ritenuto sufficiente per l'assegnazione del voucher.

In conclusione possiamo dire che:

* Se hanno visura camerale e quind p.iva il voucher da richiedere è aziendale
* Se hanno la busta paga e lo richiedono loro personalmente il voucher da richiedere è individuale
* Se hanno la busta paga ma chi richiede il voucher è l’azienda (per il dipendente) il voucher da richiedere è aziendale
* **Di norma, i titolari di piccola e media imprese (comprese le ditte individuali) e i professionisti iscritti agli albi, sono destinatari di voucher formativo aziendale**

SI INFORMA CHE:

Una volta effettuata la preiscrizione da parte Vostra INFORCOOP Lega Piemonte contatterà le persone chiedendo loro la seguente documentazione :

* dichiarazione di impresa non in difficoltà;
* dichiarazione relativa alla cosiddetta clausola Deggendorf;
* carta d’identità del Legale Rappresentante e la visura camerale (se in possesso) dalla quale estrapolare i seguenti dati (ragione sociale, sede legale, categoria dimensionale, fine esercizio, tipo soggetto rna, forma giuridica, codice ateco ecc);
* le aziende ed i liberi professionisti devono essere in possesso del codice **anagrafico regionale** che deve essere richiesto al seguente link  <http://extranet.regione.piemonte.it/fpl/jsp/main.jsp>  Deve essere fatto rigorosamente quanto indicato dalla Regione che, ricevuto tutto correttamente, ci metterà indicativamente 10 giorni per attribuire il codice all’azienda
* 2 Marche da bollo da euro 16,00 l’una;

Carte d’identità e codici fiscali di tutti partecipanti (questa documentazione deve essere scansionata singolarmente)